

LABOUR LAW- (SEMESTER V/I)

1. The Industrial Disputes Act, 1947 has been enacted for-
 - a. Promoting industrial peace
 - b. The investigation and settlement of disputes
 - c. The recognition of trade unions
 - d. Defining the conditions of employment

1. औद्योगिक तंटा कायदा, 1947 लागू करण्यात आला-
 - a. औद्योगिक शांततेला चालना देणे
 - b. विवादांचा तपास आणि तोडगा
 - c. कामगार संघटनांची मान्यता
 - d. रोजगाराच्या अटी परिभाषित करणे

2. Arbitrator under the Industrial Disputes Act, 1947 includes:
 - a. Referee
 - b. Third umpire
 - c. Labour Court
 - d. An umpire

2. औद्योगिक वाद अधिनियम, 1947 अंतर्गत लवादाचा समावेश आहे:
 - a. रेफरी
 - b. थर्ड पंच
 - c. कामगार न्यायालय
 - d. एक पंच

3. Union means a trade union of _____ which is registered under the Trade Unions Act, 1926.
 - a. Workmen
 - b. Persons
 - c. Labourers
 - d. Employees

3. युनियन म्हणजे _____ ची कामगार संघटना जी ट्रेड ट्रेड युनियन १ 26 २26 अंतर्गत नोंदणीकृत आहे.
 - a. कामगार
 - b. व्यक्ती
 - c. मजूर

d. कर्मचारी

4. Where the undertaking is closed down on account of unavoidable circumstances beyond the control of employer, the compensation to be paid to the workman shall not exceed his average pay for _____.

- a. Two weeks
- b. Six months
- c. **Three months**
- d. Twelve months

4. मालकाच्या नियंत्रणापलीकडेच्या अटळ परिस्थितीमुळे हा उपक्रम बंद पडला असेल तर कामगारांना देय मोबदला _____ च्या सरासरी पगारापेक्षा जास्त नसेल.

- a. दोन आठवडे
- b. सहा महिने
- c. **तीन महिने**
- d. बारा महिने

5. Application for recognition of union has to be made to-

- a. Registrar of trade union
- b. **Industrial Court**
- c. Labour Court
- d. Conciliation officer

5. युनियनच्या मान्यतेसाठी अर्ज करावा लागेल -

- a. कामगार संघटनेचे कुलसचिव
- b. **औद्योगिक न्यायालय**
- c. कामगार न्यायालय
- d. समन्वय अधिकारी

6. A Conciliation Officer has to submit report under Section 12 of the Industrial Disputes Act, 1947 to the Appropriate Government within:

- a. Seven days
- b. **Fourteen days**
- c. Twenty one days
- d. Fourty two days

6. एखाद्या तडजोडीच्या अधिका्याने औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 च्या कलम १२ अंतर्गत अहवाल योग्य त्या सरकारला द्यावा:

- a. सात दिवस
- b. चौदा दिवस
- c. एकवीस दिवस
- d. चाळीस दिवस

7. Occupational disease under the Employees' Compensation Act, 1923 are covered by:

- a. Schedule I
- b. Schedule II
- c. Schedule III
- d. Schedule IV

7. कर्मर्चा-यांना भरपाई कायदा 23 अन्वये व्यापाराचा रोग यावर आधारित आहे:

- a. वेळापत्रक I
- b. वेळापत्रक II
- c. वेळापत्रक III
- d. वेळापत्रक IV

8. The membership requirement for recognition of an Union under the MRTU & PULP Act, 1971 cannot be:

- a. Less than 15%
- b. Less than 25%
- c. Less than 30%
- d. Less than 40%

8. एमआरटीयू आणि पीयूएलपी कायदा 1971 अन्वये संघाच्या मान्यतेसाठी सदस्यत्वाची आवश्यकता असू शकत नाही:

- a. 15% पेक्षा कमी
- b. 25% पेक्षा कमी
- c. 30% पेक्षा कमी
- d. 40% पेक्षा कमी

9. Board of Conciliation shall consist of a Chairman and ____ or ____ other members:

- a. One, two
- b. four , six

- c. Two, four
- d. Four, eight

9. समन्वय मंडळामध्ये अध्यक्ष आणि _____ किंवा _____ इतर सदस्य असतील:

- a. एक दोन
- b. चार, सहा
- c. दोन, चार
- d. चार, आठ

10. Closure means:

- a. Permanent closing of place of employment
- b. Temporary closing of place of employment
- c. Refusal of employer to provide work to workmen
- d. Closing the entrance of the industrial establishment

10. बंद होण्याचा अर्थ:

- a. रोजगाराच्या ठिकाणी कायमस्वरूपी बंद
- b. नोकरीच्या ठिकाणी तात्पुरते बंद
- c. कामगारांना काम देण्यास नियोक्ता नकार
- d. औद्योगिक प्रतिष्ठानचे प्रवेशद्वार बंद